

JOB DATING

20 avril 2023

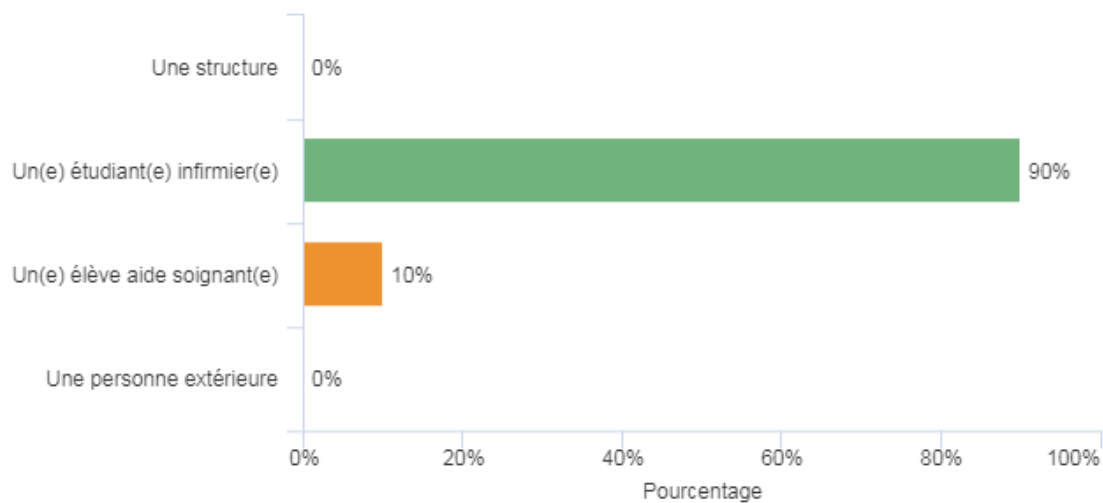
STATISTIQUES



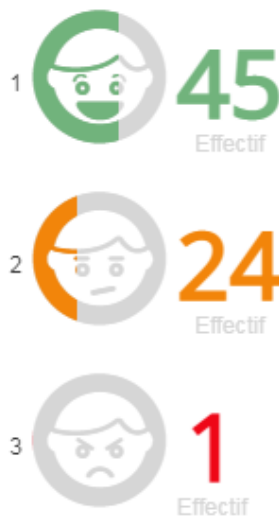
ENQUÊTE APPRENANTS

➡ 70 réponses collectées

Vous êtes :



Qu'avez vous pensez de cette journée Job Dating aux IFMS ?



REMARQUES APPRENANTS

- Trop de monde et beaucoup d'attente
- Grand choix de structures
- Faire le Job Dating avant les vœux de stage pré-pro, positionné trop tard
- La rencontre permet de mieux se projeter
- Tous les apprenants ne se sentent pas concernés par le Job Dating car ils ont déjà trouvé un employeur ou ne souhaitent pas rester dans la Région
- Les structures étaient attentives et à l'écoute
- Trop tôt pour se projeter

ENQUÊTE STRUCTURES

⇒ 39 structures présentes pour 123 invités

- 14 Cliniques et/ou Hôpitaux
- 10 EHPAD
- 5 Agences d'intérim
- 3 SSIAD
- 2 Assurances
- 5 Autres

⇒ 30 structures ont répondu au questionnaire

- 16 structures étaient présentes pour la première fois

REMARQUES STRUCTURES

- 27 structures pensent que le Job Dating est bien positionné dans le temps
- 29 structures pensent que la demi-journée est suffisante
- 30 structures sont satisfaites de leur emplacement
- 30 structures sont satisfaites du matériel mis à disposition
- Elles ont rencontré peu d'apprenants
- Elles ont rencontré plus d'étudiants en soins infirmiers que d'élèves aide-soignants
- Elles ont pu être en contact avec des formateurs
- Tous les apprenants ne se sentent pas concernés par le Job Dating car ils ont déjà trouvé un employeur
- Les élèves aide-soignants n'étaient pas ou peu présents ce jour là
- Les apprenants ont émarginé et sont repartis

SUGGESTIONS STRUCTURES

- Prévoir 2 évènements différents (un pour les AS et un pour les IDE)
- Prévoir l'évènement plus tôt dans l'année (janvier pour IDE et en automne pour AS)
- Accès obligatoire à toutes les structures par les apprenants
- Mettre en place des créneaux horaires pour les AS et IDE différents afin de fluidifier les passages
- Éviter de positionner les structures au 3ème étage car peu de passage
- Encourager les apprenants à déposer leur CV et lettre de motivation auprès des structures
- Communiquer en amont aux apprenants les différentes structures présentes

CONCLUSIONS IFMS

⇒ 29 structures sur 30 avaient des offres d'emploi à pourvoir

⇒ Les apprenants, en majorité, étaient intéressés par les offres proposées

TYPES D'OFFRES D'EMPLOI	NOMBRE DE STRUCTURES PROPOSANT DES OFFRES
REPLACEMENT	13
CDD	17
CDI	20
INTERIM	5
CONTRAT ALLOCATION D'ÉTUDE	5

OFFRES
D'EMPLOI
IDE

201

OFFRES
D'EMPLOI
AS

73

PISTES D'AMÉLIORATION IFMS

- Fluidifier l'affluence pour permettre un meilleur temps d'échange
 - ⇒ Demander une vidéo courte de présentation aux structures à passer en boucle dans l'amphithéâtre
- Permettre aux apprenants de se renseigner sur les différentes structures au préalable
- Envisager une date en amont des vœux de stage pré-pro
- Prévoir une meilleure communication
 - ⇒ Date annoncée plus tôt, informations sur les structures présentes...
- Réfléchir au caractère obligatoire de la rencontre qui s'oppose au principe d'autonomie
- Réfléchir sur la date, les horaires et la répétition de l'évènement
 - ⇒ Proposer l'évènement 2 fois par an
- Travailler le projet Job Dating avec les formateurs
 - ⇒ CV, lettre de motivation...